

Beloningsbeleid

Bestuur en RvC Woonforte

Datum: 1 maart 2022

Auteur: Geraldine Hulsbergen

Aan	:	de leden van de Raad van Commissarissen
Van	:	remuneratiecommissie
Datum	:	23 februari 2022
Onderwerp	:	Beloningsbeleid RvC en Bestuurder Woonforte

Gevraagd besluit

Het Beloningsbeleid Bestuur en RvC Woonforte vaststellen en laten publiceren op de website van Woonforte

Toelichting

In de RvC-vergadering van 16 september 2019 zijn op voorstel van de remuneratiecommissie beloningsvoorstellen en beloningsbeleid in een document vastgesteld.

De remuneratiecommissie stelt voor beleid en beloningsvoorstellen voortaan te splitsen zodat het beleid niet steeds naar aanleiding van de jaarlijks te wijzigen beloningen opnieuw moet worden vastgesteld.

Doel van het beloningsbeleid is vast te leggen hoe de beloning die RvC-leden en de Bestuurder bij Woonforte ontvangen, tot stand komt.

Beloningsbeleid Woonforte

Toelichting

Het beloningsbeleid zoals vastgelegd in dit beleidsstuk betreft de bezoldiging¹ van de Bestuurder en Raad van Commissarissen van Woonforte. Het beleid is vastgesteld door de raad van commissarissen van Woonforte.

Wettelijk kader

Woningcorporaties zijn voor de bezoldiging van toezicht en bestuur onderworpen aan de volgende wettelijke regelingen. [Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi-publieke sector \(WNT\)](#), en in het bijzonder de [Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014](#). Uitgangspunt is dat de bezoldiging voldoet aan alle normen die vanuit de overheid aan de branche worden gesteld.

In een tabel die behoort bij de WNT zijn de woningcorporaties ingedeeld in bezoldigingsklassen. De bezoldigingsklasse hangt af van het aantal verhuureenheden (vhe's) én het aantal inwoners van de grootste gemeente waar de corporatie minimaal 20% van haar vhe's in eigendom of beheer heeft. Allereerst dient op basis van het aantal verhuureenheden in bezit van de corporatie vastgesteld te worden in welke zwaarteklasse van de WNT de corporatie valt.

Stichting Woonforte valt in de klasse met 10.001 – 25.000 vhe's en een gemeente met 100.001 – 150.000 inwoners. Dat is bezoldigingsklasse G.

Jaarlijks stelt de Minister de maximum bezoldigingsbedragen per bezoldigingsklasse vast en publiceert de nieuwe bedragen in de Staatscourant.

¹ Bezoldiging zoals gedefinieerd in artikel 1.1. lid e van de Wet Normering Topinkomens

Bezoldiging Bestuur

Relevante wetsartikelen

Artikel 3.4, Governancecode 2020.

De Raad van Commissarissen stelt het beloningsbeleid van het bestuur vast conform de geldende wettelijke kaders. Dit beleid, inclusief de beloning, wordt zowel in het jaarverslag als op de website van de woningcorporatie gepubliceerd

Artikel 3.8, Governancecode 2020

De hele RvC beoordeelt jaarlijks het functioneren van de bestuurder(s) en rapporteert over het proces in het jaarverslag.

De totale beloning (belastbaar inkomen inclusief fiscale bijtelling leaseauto, belaste vergoedingen en door de werkgever betaalde pensioenpremies) voldoet aan bovengenoemde governancecode 2020. Er wordt geen prestatieafhankelijke beloning toegepast.

Bezoldiging bij indiensttreding

Bij indiensttreding van de Bestuurder maakt de Raad van Commissarissen de hoogte van de bezoldiging met een schriftelijke motivatie aan de bestuurder bekend. De voorzitter van de remuneratiecommissie is verantwoordelijk voor het doen van een voorstel aan de raad van commissarissen over de honorering bij indiensttreding en eventuele aanvullende afspraken. Leidend bij het bepalen van de instaphoogte zijn (werk)ervaring, opleiding en bijbehorende competenties. De Raad kan hiervoor onder andere advies inwinnen bij de hr-adviseur van Woonforte. De bezoldiging wordt door de gehele Raad vastgesteld.

Beoordeling Bestuurder

Op basis van prestatieafspraken zoals vastgelegd in het jaarplan van de stichting, de vastgestelde resultaatgebieden, feedback van medewerkers en stakeholders en de competenties, wordt de Bestuurder jaarlijks beoordeeld. De resultaatgebieden en de gewenste competenties² zijn opgenomen in het functieprofiel van de Bestuurder.

Het beoordelingsgesprek wordt gevoerd door de remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen en vastgelegd in een door de Bestuurder en de commissieleden ondertekend verslag.

Koppeling beoordeling aan periodieke verhoging bezoldiging

Bij een voldoende beoordeling wordt een verhoging van de bezoldiging toegekend; maar alleen dan wanneer de Bestuurder het maximum van de geldende bezoldigingsklasse nog niet heeft bereikt. Zowel de beoordeling als de verhoging van de bezoldiging worden door de gehele Raad vastgesteld en vastgelegd.

Bezoldiging voorzitter en leden van de Raad van Commissarissen

Relevante wetsartikelen en regelingen

Artikel 3.15, Governancecode

De honorering van commissarissen valt binnen de geldende wettelijke kaders, wordt in het jaarverslag vermeld en op de website van de woningcorporatie gepubliceerd.

Artikel 2.2 lid 1 WNT

In afwijking van [artikel 2.1, eerste lid](#), komen partijen met betrekking tot de leden, onderscheidenlijk voorzitters, van de hoogste toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling als bedoeld in [artikel 1.2, onderdelen f, g en h](#) en [artikel 1.3](#) geen bezoldiging overeen die per kalenderjaar meer bedraagt dan tien, onderscheidenlijk vijftien procent van de voor de rechtspersoon of instelling op grond van [artikel 2.3](#), [artikel 2.5](#), [artikel 2.6](#) of [artikel 2.7](#) geldende maximale bezoldiging.

² De competenties van de bestuurder zijn vanaf 2022 niet langer opgenomen in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (BTIV)

VTW

Volgens de Wet Normering Topinkomens mogen voorzitters van Raden van Commissarissen maximaal 15 procent van de maximale bestuurdersbezoldiging als vergoeding ontvangen. De honorering van overige leden van de raad kan maximaal 10 procent van de maximaal geldende bestuurdersbezoldiging bedragen.

Het wettelijk toegestane maximumbedrag volgens WNT vindt de Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) hoog. De VTW heeft een bindende Beroepsregel Bezoldiging Commissarissen vastgesteld tot matiging van de beloning van commissarissen van woningcorporaties. Deze beroepsregel is op 23 november 2021 geactualiseerd en door de ALV vastgesteld als een voor alle leden algemeen geldende en bindende beroepsregel, conform artikel 6 lid 1 van de statuten van de VTW. De Beroepsregel is als bijlage bij het Beloningsbeleid Woonforte gevoegd.

Voor het beloningsbeleid van de Raad van Commissarissen van Woonforte is vooral het volgende relevant:

De 2 maximumpercentages (van de bezoldiging van leden van de Raad) in de beroepsregel zijn lager dan die in de WNT en gelden als een advies waarvan de RvC kan afwijken als hij meent dat daarvoor bijzondere redenen zijn.... Het geadviseerde maximum bezoldigingspercentage voor een lid is 8% van het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen in dienstbetrekking bij een fulltime dienstverband (i.p.v. 10% in de WNT). En voor een voorzitter 12% (i.p.v. 15% in de WNT)

Er geldt een maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC dat de RvC niet mag overschrijden. Dit budget bedraagt 52% (5 maal 8% en 1 maal 12%) van het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen in dienstbetrekking bij een fulltime dienstverband.

De Raad van Commissarissen van Woonforte conformeert zich aan de VTW Beroepsregel.

Honorering van de raad van commissarissen

De Raad hanteert voor alle leden (met uitzondering van de voorzitter) een gelijke bezoldiging vanuit het principe dat elk lid van de raad vanuit zijn eigen expertise, een gelijke bijdrage levert aan het werk van de Raad van Commissarissen. De honorering van de voorzitter en de overige leden wordt vastgesteld door de voltallige Raad van Commissarissen.

De voorzitter van de raad van commissarissen ontvangt maximaal 12% van het voor de bestuurder geldende maximumsalaris.

De overige leden ontvangen maximaal 8% van het voor de bestuurder geldende maximumsalaris.

Onkosten zijn onderdeel van de reguliere vergoeding en worden niet apart vergoed, met uitzondering van reiskosten, verzekeringen, het lidmaatschap van belangenorganisaties en opleidingen. De kosten van opleidingen ten behoeve van PE-activiteiten worden tot een door de Raad vast te stellen maximumbedrag per jaar, vergoed.

De Raad stelt jaarlijks de honorering van de voorzitter en overige leden opnieuw vast op voorstel van de remuneratiecommissie. Hierbij wordt de jaarlijkse indexatie van de WNT als uitgangspunt genomen.

Bijlage

Beroepsregel VTW