



# **Toezichtvisie**

## **Raad van Commissarissen en bestuur Woonforte**

**Vastgesteld, 2 oktober 2025**

### **Onze basis**

Missie Visie Strategie Woonforte

Kernwaarden: STOER

Gezamenlijk doel, gescheiden  
verantwoordelijkheden

Gericht op samenwerking

### **Onze uitgangspunten**

Wederzijds vertrouwen en  
voldoende kracht en tegenkracht

No Surprise beginsel

RvC en bestuur bewaken dat  
Woonforte nu de juiste dingen  
doet én dat Woonforte er ook nog  
is voor toekomstige generaties

Bestuur en RvC van Woonforte hebben een gezamenlijke visie op besturen en toezicht houden, in lijn met *Artikel 1.1. van de Governancecode Woningcorporaties 2024*.

### Onze missie:

Wij zorgen voor een passend thuis voor mensen die daar, door financiële of andere omstandigheden, zelf niet in slagen.

### Onze visie

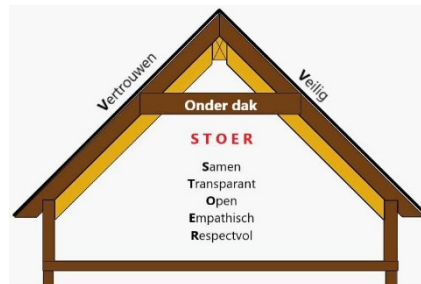
Wij:

- Zijn lokaal verankerd en zetten ons in voor de gemeente Alphen aan den Rijn.
- Bouwen daar aan sterke, veerkrachtige buurten waar een diversiteit aan mensen samenleeft en samen redzaam is.
- Zijn een klantgerichte, daadkrachtige organisatie die goed luistert naar en zich verbindt met haar huurders en haar omgeving.
- Gaan zorgvuldig en efficiënt om met de ons toevertrouwde middelen.
- Werken samen met onze huurders en lokale en regionale partners om elkaar te versterken en gezamenlijk de opgaven beter aan te kunnen

De koers van Woonforte en de strategische keuzes voor de komende jaren zijn vastgelegd in ons Missie Visie Strategie 2025+

### Kernwaarden

De kernwaarden op basis waarvan de RvC toezicht houdt sluiten aan bij de kernwaarden van Woonforte: **STOER**.



Toezicht is een gezamenlijke inspanning. Wij geloven in een open dialoog waarbij alle stemmen worden gehoord. Dit betekent dat we actief de betrokkenheid van alle stakeholders stimuleren en hen aanmoedigen om hun ervaringen en inzichten te delen. Door synergie te creëren, versterken we ons toezicht en dat komt het resultaat ten goede.

We blijven luisteren naar kritische signalen en durven eigen aannames ter bevragen. Transparantie is cruciaal voor het opbouwen van vertrouwen. We realiseren ons dat het daarvoor nodig is dat iedereen begrijpt hoe we tot onze conclusies en besluiten zijn gekomen.

### Verantwoordelijkheden, rollen, relatie Bestuur en RvC

Bestuur en RvC houden zich vanzelfsprekend aan de formele en morele kaders die voortkomen uit wet- en regelgeving en de Governancecode woningcorporaties. Ook interne kaders, zoals de ondernemingsstrategie, beleid, regelgeving, processen en normen zijn belangrijke 'vangrails'. Als de kaders onze mogelijkheden begrenzen, onderzoeken we wat er wél kan. Zorgvuldig wegen we alle perspectieven en risico's en we besluiten transparant en in goed overleg.

#### *Verantwoordelijkheid bestuur*

De bestuurder bestuurt de stichting in lijn met de statuten. De bestuurder opereert open, controleerbaar en toetsbaar. De bestuurder legt verantwoording af over zijn handelen aan de interne toezichthouder (RvC), aan belangenhouders en externe toezichthouders (de Autoriteit

Woningcorporaties en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw). De bestuurder handhaaft de governancestructuur, voldoet aan de bepalingen van de Governancecode woningcorporaties en leeft de principes van goed bestuur na.

### **Verantwoordelijkheid RvC**

De RvC houdt toezicht op de strategische koers van Woonforte, waaronder het meerjarenbeleid, de risicoanalyse en de financieringsstructuur. Het bestuur stelt hiertoe periodiek een strategisch beleidsplan en een jaarplan op, die getoetst worden aan de maatschappelijke doelen en aan de kernwaarden van de corporatie.

Bij beslissingen met grote financiële impact, zoals investeringen, renovatie- of verduurzamingsprojecten, beoordeelt de RvC of deze passen binnen de maatschappelijke opgave en financiële kaders van de organisatie.

De Raad van Commissarissen (RvC) vervult drie rollen: toezicht op het bestuur, werkgever en klankbord, raadgever voor het bestuur.

De RvC is gericht op samenwerking en heeft oog heeft voor maatschappelijke vraagstukken ("buiten = binnen"). Door diversiteit in achtergrond en ervaring is zij goed in staat de maatschappelijke opgave te bewaken. Bij haar rol als werkgever van bestuur is de bestuurder in zijn kracht zetten en houden het uitgangspunt.

RvC en bestuur zien toe op een rechtvaardige inzet van middelen om te zorgen voor een passend thuis voor mensen die daar, door financiële of andere omstandigheden, zelf niet is slagen.

De RvC en bestuur bewaken dat Woonforte er ook is voor toekomstige generaties.

### **Samenwerking bestuur en organisatie**

De RvC en het bestuur hanteren een duidelijke rolverdeling en zorgen voor een constructieve open samenwerking op basis van vertrouwen, waarin de RvC toeziet op het bestuur zonder in de uitvoerende rol te treden. De RvC vervult zijn taak onafhankelijk en objectief. De RvC heeft een positief, kritische houding met beide voeten op de grond. Ook is er voldoende kracht en tegenkracht tussen RvC en bestuur.

### **"No Surprise"-Beginsel**

Zowel de RvC als het bestuur committeren zich aan het "no surprise"-beginsel, waarbij alle belangrijke informatie en mogelijke risico's tijdig en open worden gedeeld. Hierdoor kunnen beide partijen adequaat anticiperen op veranderingen en tijdig maatregelen treffen.

- Dit beginsel kent een proactieve en transparante communicatiestructuur waarbij de RvC door het bestuur altijd op tijd op de hoogte wordt gesteld van zowel positieve als negatieve ontwikkelingen, belangrijke besluitvorming en risico's die impact kunnen hebben op de continuïteit of reputatie van de woningcorporatie.
- De RvC en het bestuur werken samen aan een cultuur van openheid, waarbij signalen en twijfels op een respectvolle en constructieve wijze worden gecommuniceerd, en waarin lastige kwesties niet worden uitgesteld of verzwegen.
- Periodieke rapportages vormen een vast onderdeel van dit beginsel, en het bestuur informeert de RvC actief over strategische kwesties, eventuele incidenten en afwijkingen van de eerder vastgestelde koers. Hiermee waarborgen RvC en bestuur een consistent en tijdig toezichtproces.

Deze toezichtvisie is een levend document dat periodiek wordt geëvalueerd en geactualiseerd in het licht van veranderingen in de sector, wet- en regelgeving, en maatschappelijke ontwikkelingen.